

FORMATION

FORMATION-ACTION : IMPULSER UNE STRATÉGIE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS SA STRUCTURE

2 jours
(14h)

Lyon
+
distanciel



Formation ouverte aux entreprises de moins de 50 salariés adhérentes à UNIFORMATION.

Prise en charge par UNIFORMATION.

PROFIL & PRÉREQUIS

Être dirigeant.e / cadre / directeur.ice / responsable achats / DRH d'une structure du secteur de la cohésion sociale de moins de 50 salariés adhérent à UNIFORMATION souhaitant mettre en place une démarche de transition écologique.

Être doté d'un ordinateur, d'une connexion Internet, d'un micro et d'un téléphone.

Effectif : 12 participants maximum

NOTIONS CLÉS

Transition écologique • Engagements • Diagnostic • Plan d'action • Mobilisation • Valorisation • Parties prenantes

DATES

- **12/03/2024** : session en présentiel à Lyon
- **03/2024 (semaine 13)** : 30 minutes d'entretien téléphonique en intersession, date à définir avec le participant
- **29 & 30/04/2024** : 2 demi-journées en distanciel

OBJECTIFS DE FORMATION

Impulser une stratégie de transition écologique dans sa structure

À L'ISSUE DE CETTE FORMATION, VOUS SEREZ AINSI CAPABLES DE :

- Identifier les grandes causes et les conséquences de la crise écologique sur les populations et les territoires
- Identifier les enjeux environnementaux liés au fonctionnement d'une structure de la cohésion sociale
- Faire un diagnostic des engagements et marges de progrès de sa structure en termes de transformation écologique
- Identifier des opportunités, des leviers d'action et des acteurs en fonction de son territoire et de son organisation propre
- Mobiliser ses parties prenantes dans la durée et de manière transversale
- Elaborer un plan d'action concret et engageant
- Mettre en œuvre les premières étapes de son plan d'action et analyser son expérimentation pour formaliser un retour d'expérience
- Valoriser les engagements et les actions menées



MÉTHODES ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

En blended learning, chaque séquence alternera entre des présentations magistrales interactives et des ateliers de production individuels ou de coproductions. Des outils pédagogiques tels que le photo langage, le brainstorming, l'entretien semi-directif, le codéveloppement, le retour d'expérience, etc. seront mobilisés. Un carnet de bord sera distribué. Du travail individuel sur site sera demandé aux stagiaires pendant l'intersession.

Personnes en situation de handicap : contactez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous adaptions le programme de formation ou que nous vous proposons des alternatives.



FORMATION

FORMATION-ACTION : IMPULSER UNE STRATÉGIE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS SA STRUCTURE

CONTENU

Jour 1 Présentiel

Crise et transition écologiques : définition ; enjeux macro et à l'échelle d'une structure de la cohésion sociale

La mise en œuvre d'une stratégie de transition écologique : bénéfiques pour une structure de la cohésion sociale et diagnostic des pratiques internes

Les méthodes, outils et techniques pour impulser une stratégie de transition écologique réussie (initiatives inspirantes, techniques de mobilisation...)

Bilan de la première journée et évaluation intermédiaire

Durée : 7h

Intersession Entretien individuel

Intersession :
compléter son diagnostic, co-construire un plan d'action et formaliser son retour d'expérience (méthodologies fournies)

Entretien individuel* :

- Point d'étape : actions réalisées et reste à faire
- Traitement des questions adressées au préalable par le stagiaire au formateur
- Focus sur des outils ou ressources adaptés

**Entretien adapté à la structure du stagiaire et à l'état d'avancement de la démarche*

Durée : 30 minutes d'entretien + temps de travail sur site

Jour 2 2 demi-journées en distanciel

SESSION 1

Retour d'expérience :

- Leçons apprises et valorisation des actions
- Présentation des plans d'action, analyse des freins et des leviers
- Valorisation des engagements et actions menées

SESSION 2

- Piloter une stratégie de transition écologique réussie (leviers, outils et formations complémentaires)
- Les leviers dans une démarche de transition écologique
- Consolidation du plan d'action
- Vérification des acquis, évaluation de la satisfaction, déduction

Durée : 2 sessions de 3h30



MODALITÉS D'ÉVALUATION

En amont : analyse des besoins et évaluation des connaissances

En cours : recueil des attentes et évaluation de l'atteinte des objectifs

En fin : évaluation des acquis, satisfaction et transfert des compétences ; remise d'un certificat de réalisation, questionnaire à froid (après la formation)

Contact :

formation@cpie-coteprovencale.fr

+33 (0)4 42 08 71 11



[Inscription en ligne](#)

